

## **Памятка для муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции**

Данная памятка разработана в целях исключения и профилактики проявлений коррупционного характера в отношении муниципальных служащих муниципального района Нефтегорский, при осуществлении ими своих должностных обязанностей.

### **ЧТО ТАКОЕ КОРРУПЦИЯ?**

Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами (**Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25.12.2008г. № 273-ФЗ**).

### **ЧТО ТАКОЕ ВЗЯТКА?**

Несмотря на предпринимаемые меры, коррупция, являясь неизбежным следствием избыточного администрирования со стороны государства, по-прежнему серьезно затрудняет нормальное функционирование всех общественных механизмов, препятствует проведению социальных преобразований и повышению эффективности национальной экономики, вызывает в российском обществе серьезную тревогу и недоверие к государственным институтам, создает негативный имидж России на международной арене и правомерно рассматривается как одна из угроз безопасности Российской Федерации.

Одним из серьезнейших преступлений против государственной власти и интересов муниципальной службы является **получение взятки**.

Взятничество является самой опасной формой коррупции, поскольку связано с использованием чиновниками, действующими от имени государства, предоставленных им властных полномочий в корыстных целях.

Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает три вида преступлений, связанных со взяткой:

- **получение взятки (ст. 290 УК РФ);**
- **дача взятки (ст. 291 УК РФ).**
- **посредничество во взятничестве (ст. 291.1 УК РФ)**

Это две стороны одной преступной медали: если речь идет о взятке, это значит, что есть тот, кто получает взятку (**взяткополучатель**) и тот, кто ее дает (**взяткодатель**).

**Получение взятки** - одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

**Дача взятки** - преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

**Посредничество во взятничестве** - непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере (более 25 тыс. рублей), обещание или предложение посредничества во взятничестве.

## **ВЗЯТКОЙ МОГУТ БЫТЬ:**

**Предметы** - деньги, в том числе валюта, банковские чеки и ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, автомашины, продукты питания, видеотехника, бытовые приборы и другие товары, квартиры, дачи, загородные дома, гаражи, земельные участки и другая недвижимость.

**Услуги и выгоды** - лечение, ремонтные и строительные работы, санаторные и туристические путевки, поездки за границу, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости.

**Завуалированная форма взятки** - банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга, оплата товаров, купленных по заниженной цене, покупка товаров по завышенной цене, заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику, его родственникам, друзьям, получение льготного кредита, завышение гонораров за лекции, статьи, и книги, «случайный» выигрыш в казино, прощение долга, уменьшение арендной платы, увеличение процентных ставок по кредиту и т.д.

### **Виды взятки:**

- простая взятка (до 25 000 руб.);
- взятка в значительном размере (от 25 000 руб. до 150 000 руб.);
- взятка в крупном размере (от 150 000 руб. до 1 млн. руб.);
- взятка в особо крупном размере (свыше 1 млн. руб.).

## **КТО МОЖЕТ БЫТЬ ПРИВЛЕЧЕН К УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОЛУЧЕНИЕ ВЗЯТКИ?**

Взяткополучателем может быть признано только должностное лицо - представитель власти или чиновник, выполняющий организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции.

Представитель власти - это государственный чиновник любого ранга - сотрудник районной администрации, сельского поселения, министерства или ведомства, любого государственного учреждения, правоохранительного органа, воинской части или военкомата, судья, прокурор, следователь и т.д.

Лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции - это начальник финансового и хозяйственного подразделения государственного и муниципального органа, ЖЭКа, член государственной экспертной, призывной или экзаменационной комиссии, директор или завуч школы, ректор ВУЗа и декан факультета и т.д.

### **ЧТО ТАКОЕ ПОДКУП?**

«Взятка» лицу, выполняющему управленческие функции в различных органах власти, коммерческих и некоммерческих предприятиях и организациях, руководящему функционеру политической партии и т.д. - в Уголовном кодексе Российской Федерации именуется коммерческим подкупом (ст. 204 УК РФ).

## **УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВЗЯТКУ И КОММЕРЧЕСКИЙ ПОДКУП**

Получение взятки рассматривается Уголовным кодексом Российской Федерации, как более общественно опасное деяние, нежели дача взятки.

**Получение взятки (ст. 290 УК РФ):**

<b>Вид преступления</b>	<b>Наказание</b>
Получение взятки за действия, которые входят в служебные полномочия должностного лица.	<ul style="list-style-type: none"><li>• штраф в размере от 25-кратной до 50-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;</li><li>• принудительные работы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;</li><li>• лишение свободы на срок до трех лет со штрафом в размере двадцатикратной суммы взятки.</li></ul>

**Дача взятки (ст. 291 УК РФ):**

<b>Преступление</b>	<b>Наказание</b>
Дача взятки должностному лицу лично или через посредника	<ul style="list-style-type: none"><li>• штраф в размере от 15-кратной до 30-кратной суммы взятки;</li><li>• принудительные работы на срок до трех лет;</li><li>• лишение свободы на срок до двух лет со штрафом в размере десятикратной суммы взятки.</li></ul>
Дача взятки должностному лицу за совершение им заведомо незаконных действий (бездействие)	<ul style="list-style-type: none"><li>• штраф в размере от 30-кратной до 60-кратной суммы взятки;</li><li>• лишение свободы на срок до восьми лет со штрафом в размере тридцатикратной суммы взятки;</li><li>• Примечание. Лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица, либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило о даче взятки органу, имеющему право возбудить уголовное дело.</li></ul>

**Посредничество во взяточничестве (291.1 УК РФ):**

Вид преступления	Наказание
Посредничество во взяточничестве	<ul style="list-style-type: none"><li>• штраф в размере от 20-кратной до 40-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;</li><li>• лишение свободы на срок до пяти лет со штрафом в размере двадцатикратной суммы взятки.</li></ul>
Посредничество во взяточничестве за совершение заведомо незаконных действий (бездействие) либо лицом с использованием своего служебного положения	<ul style="list-style-type: none"><li>• штраф в размере от 30-кратной до 60-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;</li><li>• лишение свободы на срок от трех до семи лет со штрафом в размере тридцатикратной суммы взятки.</li></ul>
Посредничество во взяточничестве, совершенное: а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой; б) в <a href="#">крупном размере</a>	<ul style="list-style-type: none"><li>• штраф в размере от 60-кратной до 80-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;</li><li>• лишение свободы на срок от семи до двенадцати лет со штрафом в размере шестидесятикратной суммы взятки.</li></ul>
Обещание или предложение посредничества во взяточничестве	<ul style="list-style-type: none"><li>• штраф в размере от 15-кратной до 70-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;</li><li>• штраф в размере от двадцати пяти тысяч до пятисот миллионов рублей с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;</li><li>• лишение свободы на срок до семи лет со штрафом в размере от десятикратной до шестидесятикратной суммы взятки.</li><li>• Примечание. Лицо, являющееся посредником во взяточничестве, освобождается от уголовной ответственности, если оно после</li></ul>

	совершения преступления активно способствовало раскрытию и (или) пресечению преступления и <a href="#">добровольно</a> сообщило органу, имеющему право возбудить уголовное дело, о посредничестве во взяточничестве.
--	--

**Коммерческий подкуп (ст. 204 УК РФ):**

Преступление	Наказание
Незаконная передача лицу, <a href="#">выполняющему</a> управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением	<ul style="list-style-type: none"> <li>• штраф в размере от 10-кратной до 50-кратной суммы коммерческого подкупа с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до двух лет,</li> <li>• ограничение свободы на срок до двух лет,</li> <li>• принудительные работы на срок до трех лет;</li> <li>• лишение свободы на тот же срок.</li> </ul>
Незаконная передача лицу, <a href="#">выполняющему</a> управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением группой лиц по предварительному сговору	<ul style="list-style-type: none"> <li>• штраф в размере от 40-кратной до 70-кратной суммы коммерческого подкупа с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;</li> <li>• принудительные работы на срок до четырех лет;</li> <li>• арест на срок от трех до шести месяцев;</li> <li>• лишение свободы на срок до шести лет.</li> </ul>

Максимальный размер штрафа за получение или дачу взятки равен 100-кратной сумме взятки. При этом в соответствии с частью 2 статьи 46 Уголовного кодекса Российской Федерации штраф за взятку не может быть менее 25 000 рублей и более 500 миллионов рублей.

Так, должностное лицо, получившее взятку в размере 20 000 руб. (простую взятку), может быть оштрафовано на сумму от 500 000 руб. до 1 млн. руб., а лицо, давшее эту взятку, — на сумму от 300 000 до 600 000 руб.

За особо крупную взятку (например, 1,5 млн. руб.) взяткополучатель наказывается штрафом в размере от 120 млн. до 150 млн. руб., а взяткодатель — штрафом в размере от 105 млн. до 135 млн. руб. При этом вместо кратных штрафов за получение и дачу взятки к нарушителям могут применяться другие меры ответственности — принудительные работы на определенный срок с лишением права занимать определенные должности, лишение свободы на определенный срок со штрафом в меньшем (но тоже кратном) размере.

## Административная ответственность за незаконное вознаграждение от имени юридического лица

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях предусматривает ответственность юридического лица за незаконные передачу, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом действия (бездействие), связанного с занимаемым им служебным положением.

### статья 19.28 КоАП РФ

Вид правонарушения	Ответственность
Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением	влечет наложение административного штрафа на юридических лиц в размере до 3-кратной суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица, но не менее 1 миллиона рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав.
Действия, предусмотренные <a href="#">частью 1</a> статьи 19.28 КоАП РФ, совершенные в крупном размере	влекут наложение административного штрафа на юридических лиц до 30-кратного размера суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица, но не менее 20 миллионов рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав.
Действия, предусмотренные <a href="#">частью 1</a> статьи 19.28 КоАП РФ, совершенные в особо крупном размере	влекут наложение административного штрафа на юридических лиц в размере до 100-кратной суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица, но не менее 100 миллионов рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

В соответствии с пунктом 10 Постановления Пленума ВС РФ № 24 получение и дача взятки, а равно незаконного вознаграждения при коммерческом подкупе, посредничество во взяточничестве в виде непосредственной передачи взятки считаются оконченными с момента принятия должностным лицом хотя бы части передаваемых ему ценностей (например, с момента передачи их лично должностному лицу, зачисления с согласия должностного лица на счет, владельцем которого оно является). При этом не имеет значения, получили ли указанные лица реальную возможность пользоваться или распоряжаться переданными им ценностями по своему усмотрению.

Если взяткодатель (посредник) намеревался передать, а должностное лицо - получить взятку в значительном или крупном либо в особо крупном размере, однако фактически принятое должностным лицом незаконное вознаграждение не образовало указанный размер, содеянное подлежит квалификации как оконченные дачу либо получение взятки или посредничество во взяточничестве соответственно в значительном, крупном или особо крупном размере.

*Например, когда взятку в крупном размере предполагалось передать в два приема, а взяткополучатель был задержан после передачи ему первой части взятки, не образующей такой размер, содеянное подлежит квалификации по [пункту "в" части 5 статьи 290 УК РФ](#).*

Согласно пункту 11 Постановления Пленума ВС РФ № 24 в тех случаях, когда предметом получения или дачи взятки, посредничества во взяточничестве либо коммерческого подкупа является незаконное оказание услуг имущественного характера, преступление считается оконченным с начала выполнения с согласия должностного лица либо лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, действий, непосредственно направленных на приобретение ими имущественных выгод (*например, с момента уничтожения или возврата долговой расписки, передачи другому лицу имущества в счет исполнения обязательств взяткополучателя, заключения кредитного договора с заведомо заниженной процентной ставкой за пользование им, с начала проведения ремонтных работ по заведомо заниженной стоимости*).

## **ВЗЯТКА ИЛИ ПОДКУП ЧЕРЕЗ ПОСРЕДНИКА**

**Взятка** или **коммерческий подкуп** нередко осуществляются через посредников — подчиненных сотрудников или специально нанятых для этого лиц, которые рассматриваются Уголовным кодексом Российской Федерации как пособники преступления.

Гражданин, давший взятку или совершивший коммерческий подкуп, может быть освобожден от ответственности, если:

- установлен факт вымогательства;
- гражданин добровольно сообщил в правоохранительные органы о содеянном.

Не может быть признано добровольным заявление о даче взятки или коммерческом подкупе, если правоохранительным органам стало известно об этом из других источников.

Взятка может быть предложена как на прямую («если вопрос будет решен в нашу пользу, то получите.....»), так и косвенным образом.

## **НЕКОТОРЫЕ КОСВЕННЫЕ ПРИЗНАКИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ВЗЯТКИ:**

1. Разговор о возможной взятке носит иносказательный характер, речь взяткодателя состоит из односложных предложений, не содержащих открытых заявлений о том, что при положительном решении спорного вопроса он передаст ему деньги или окажет какие-либо услуги; никакие «опасные» выражения при этом не допускаются.

2. В ходе беседы взяткодатель, при наличии свидетелей или аудио, видеотехники, жестами или мимикой дает понять, что готов обсудить возможности решения этого вопроса в другой обстановке (в другое время, в другом месте).
3. Сумма или характер взятки не озвучиваются; вместе с тем соответствующие цифры могут быть написаны на листке бумаги, набраны на калькуляторе или компьютере и продемонстрированы потенциальному взяткополучателю.
4. Взяткодатель может неожиданно прервать беседу и под благовидным предлогом покинуть помещение, оставив при этом папку с материалами, конверт, портфель, сверток.
5. Взяткодатель может переадресовать продолжение контакта другому человеку, напрямую не связанному с решением вопроса.

Признаки коммерческого подкупа аналогичны признакам взятки.

### **МОЖНО ЛИ ДОЛЖНОСТНОМУ ЛИЦУ ОБЕЗОПАСИТЬ СЕБЯ ОТ ПРОВОКАЦИИ ВЗЯТКИ?**

**Да, вполне можно, если придерживаться определенных, достаточно простых для соблюдения, правил, основными из которых являются следующие:**

- 1) старайтесь всегда вести прием посетителей, обращающихся к вам за решением каких-либо личных или служебных вопросов, в присутствии других лиц;
- 2) вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем либо как готовность, либо как категорический отказ принять взятку;
- 3) уберите с рабочего стола документы и другие предметы, под которые можно незаметно положить деньги;
- 4) если вам против вашей воли пытаются передать денежные средства, вручить какой-либо подарок, открыто, громко, недвусмысленно, словами и жестами выскажите свое негативное к этому отношение (помните, что провокатор взятки может вести скрытую аудиозапись или видеосъемку вашей с ним беседы);
- 5) внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименовании товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов);
- 6) не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взяткополучателю «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации;
- 7) если вы обнаружили у себя на рабочем столе, в шкафу, в ящике стола, в карманах одежды и т.д. какой-либо незнакомый вам предмет (пакет, конверт, коробку, сверток и т.п.), ни в коем случае не трогайте его, пригласите кого-либо из сослуживцев, вместе посмотрите, что находится внутри. Если там находится то, что можно считать взяткой, немедленно проинформируйте своего непосредственного руководителя;
- 9) обо всех поступивших предложениях и попытках дать вам взятку в письменном виде информируйте своего непосредственного руководителя;
- 10) никогда не соглашайтесь на предложения незнакомых и малознакомых лиц встретиться для обсуждения каких-либо служебных или личных вопросов вне служебного кабинета (на улице, в общественном транспорте, в автомобиле, в кафе и т.п.);

11) категорически запретите своим родственникам без вашего ведома принимать какие-либо материальные ценности (деньги, подарки и т.п.) от кого бы то ни было.

**При взаимодействии с гражданами и представителями организаций муниципальным служащим рекомендуется воздерживаться:**

а) от употребления выражений и совершения жестов, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки и которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

*К числу таких выражений относятся, например: «вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?» и т.д.*

б) от обсуждения определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий муниципального служащего.

*К числу таких тем относятся, например:*

*- низкий уровень заработной платы государственного гражданского служащего (муниципального служащего) и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;*

*- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;*

*- отсутствие работы у родственников государственного гражданского служащего (муниципального служащего);*

*- необходимость поступления детей государственного гражданского служащего (муниципального служащего) в образовательные учреждения и т.д.*

в) от совершения муниципальным служащим определенных действий, которые могут восприниматься как согласие принять взятку или просьба о даче взятки .

*К числу таких действий относятся, например:*

*- регулярное получение подарков, даже стоимостью менее 3000 рублей;*

*- посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекает, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) государственного гражданского служащего (муниципального служащего).*

г) от высказывания определенных предложений и совершения действий, которые могут восприниматься как просьба о даче взятки, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от решений служащих и работников, даже в том случае, когда такие предложения или действия продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой служащего или работника.

*К числу таких предложений относятся, например предложения:*

*- предоставить государственному гражданскому служащему (муниципальному служащему) и/или его родственникам скидку;*

*- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного (муниципального) контракта, подготовки необходимых документов;*

*- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;*

- поддержать конкретную спортивную команду и т.д.

## **ЧТО СЛЕДУЕТ ВАМ ПРЕДПРИНЯТЬ СРАЗУ ПОСЛЕ СВЕРШИВШЕГОСЯ ФАКТА ПРЕДЛОЖЕНИЯ ВЗЯТКИ?**

1. Доложить о данном факте служебной запиской своему непосредственному руководителю.
2. Обратиться с устным или письменным обращением о готовящемся преступлении в правоохранительные органы.

В случае предложения взятки со стороны сотрудников органов внутренних дел, безопасности и других правоохранительных органов, Вы можете обращаться непосредственно в подразделения собственной безопасности этих органов, которые занимаются вопросами пересечения преступлений, совершаемых их сотрудниками.

3. Попасть на прием к руководителю правоохранительного органа, куда Вы обратились с сообщением о предложении Вам взятки.

4. Написать заявление о факте предложения Вам взятки, в котором точно указать:

- кто из должностных лиц (фамилия, имя, отчество, должность, учреждение) предлагает Вам взятку;
- какова сумма и характер предлагаемой взятки;
- за какие конкретно действия (или бездействия) Вам предлагают взятку;
- в какое время, в каком месте и каким образом должна произойти непосредственная передача взятки;
- в дальнейшем действовать в соответствии с указаниями право-охранительного органа.

## **ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ!**

Устные сообщения и письменные заявления о преступлениях принимаются в правоохранительных органах независимо от места и времени совершения преступления круглосуточно.

В дежурной части органа внутренних дел или приемной органов прокуратуры Вас обязаны выслушать и принять сообщение в устной или письменной форме, при этом Вам следует поинтересоваться фамилией, должностью и рабочим телефоном сотрудника, принявшего сообщение.

Вы имеете право получить копию своего заявления с отметкой о регистрации его в правоохранительном органе или талон-уведомление, в котором указываются сведения о сотруднике, принявшего сообщение, и его подпись, регистрационный номер, наименование, адрес и телефон правоохранительного органа, дата приема сообщения.

## **ПОРЯДОК ПОВЕДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

Обязанностью муниципального служащего является предотвращение и преодоление коррупционных опасных ситуаций.

Коррупционная опасной является любая ситуация в служебном поведении муниципального служащего, содержащая конфликт интересов.

**Под конфликтом интересов на муниципальной службе** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и

правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

**Под личной заинтересованностью муниципального служащего**, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения муниципальным служащим при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Возможные ситуации коррупционной направленности	Рекомендации по правилам поведения в данной ситуации
<b>Конфликты интересов</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- внимательно относиться к любой возможности конфликта интересов;</li> <li>- принять меры по предотвращению конфликта интересов;</li> <li>- сообщить непосредственному руководителю о любом реальном или потенциальном конфликте интересов;</li> <li>- принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с руководителем;</li> <li>- подчиниться решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.</li> </ul>
<b>Интересы вне муниципальной службы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный служащий не должен добиваться возможности осуществлять деятельность (возмездно или безвозмездно), занимать должность, несовместимые в соответствии с законодательством о муниципальной службе, а также осуществлять разрешенную деятельность, занимать должности, если они могут привести к конфликту интересов;</li> <li>- муниципальный служащий обязан, прежде чем соглашаться на замещение каких бы то ни было должностей вне муниципальной службы, согласовать этот вопрос со своим непосредственным руководителем.</li> </ul>
<b>Подарки</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный служащий не должен ни просить, ни принимать подарки (услуги, приглашения и любые другие выгоды), предназначенные для него или для членов его семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми муниципальный служащий имеет или имел отношения, способные повлиять или создать видимость влияния на его беспристрастность, стать вознаграждением или создать видимость вознаграждения, имеющего отношение к выполненным служебным обязанностям;</li> <li>- обычное гостеприимство и личные подарки в допускаемых федеральными законами формах и размерах также не должны создавать конфликт интересов или его видимость;</li> <li>- муниципальный служащий <b>может принимать</b> подарки как частное лицо т.е. не в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей.</li> </ul>
<b>Отношение к ненадлежащей выгоде</b>	<p>Если муниципальному служащему предлагается ненадлежащая выгода, то с целью обеспечения своей безопасности он обязан принять следующие меры:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- отказаться от ненадлежащей выгоды;</li> <li>- избегать длительных контактов, связанных с предложением ненадлежащей выгоды;</li> <li>- в случае если ненадлежащую выгоду нельзя ни отклонить, ни вернуть отправителю, она должна быть передана соответствующим органам;</li> <li>- довести факт предложения ненадлежащей выгоды до сведения непосредственного руководителя;</li> <li>- продолжить работу в обычном порядке, в особенности с делом, в связи с которым была предложена ненадлежащая выгода.</li> </ul>
<b>Уязвимость муниципального служащего</b>	- муниципальный служащий в своем поведении не должен допускать возникновения или создания ситуаций или их видимости, которые могут вынудить его оказать взамен служебного положения услугу или предпочтение другому лицу или организации.
<b>Злоупотребление служебным положением</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный служащий не должен предлагать никаких услуг, оказания предпочтения или иных выгод, каким-либо образом, связанных с его положением в качестве муниципального служащего, если у него нет на это законного основания;</li> <li>- муниципальный служащий не должен пытаться влиять в своих интересах на какое бы то ни было лицо или организацию, в том числе и на других муниципальных служащих, пользуясь своим служебным положением или предлагая им ненадлежащую выгоду.</li> </ul>
<b>Использование информации</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный служащий может сообщить и использовать служебную информацию только при соблюдении действующих в муниципальном органе норм и требований, принятых в соответствии с федеральными законами;</li> <li>- муниципальный служащий обязан принимать соответствующие меры для обеспечения гарантии безопасности и конфиденциальности или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением служебных обязанностей;</li> <li>- муниципальный служащий не должен стремиться получить доступ к служебной информации, не относящейся к его компетенции;</li> <li>- муниципальный служащий не должен использовать не по назначению информацию, которую он может получить при исполнении своих служебных обязанностей или в связи с ними;</li> <li>- муниципальный служащий не должен задерживать официальную информацию, которая может или должна быть предана гласности.</li> </ul>
<b>Интересы после прекращения муниципальной службы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный служащий не должен использовать свое нахождение на муниципальной службе для получения предложений работы после ее завершения;</li> <li>- муниципальный служащий не должен допускать, чтобы перспектива другой работы способствовала реальному или потенциальному конфликту интересов, и в этой связи обязан:</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. незамедлительно доложить непосредственному руководителю о любом</li> </ol>

	<p>конкретном предложении работы после завершения муниципальной службы, которое может привести к конфликту интересов, и принять согласованное решение о совместимости предложения с дальнейшим прохождением муниципальной службы;</p> <p>2. сообщить руководителю о своем согласии на предложение работы и принять меры к недопущению возникновения конфликта интересов;</p> <p>3. бывший муниципальный служащий не должен действовать от имени, какого бы то было лица или организации в деле, по которому он действовал или консультировал от имени муниципальной службы, что дало бы дополнительные преимущества этому лицу или этой организации;</p> <p>4. бывший муниципальный служащий не должен использовать или распространять конфиденциальную информацию, полученную им в качестве муниципального служащего, кроме случаев специального разрешения на ее использование в соответствии с законодательством.</p>
<p><b>Отношения с бывшими муниципальными служащими</b></p>	<p>- муниципальный служащий не должен оказывать особое внимание бывшим муниципальным служащим и предоставлять им доступ в муниципальный орган, если это может создать конфликт интересов.</p>

**ИЗУЧИВ ЭТУ ПАМЯТКУ И ПРИНЯВ ЕЁ К РУКОВОДСТВУ В ДЕЙСТВИЯХ КАК МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СЛУЖАЩИЙ, ПОМНИТЕ:**

**как гражданин Российской Федерации Вы вправе принять решение согласно своей гражданской позиции, нравственным принципам, совести (морали) и жизненному опыту, обратиться с устным или письменным сообщением о ставшем известным Вам готовящемся (совершенном) преступлении в правоохранительные органы по месту Вашего жительства или в вышестоящие органы и встать на путь активного сопротивления взяточникам и вымогателям.**